



**TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.09.2024**  
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt	Funcția	Grad salarizare/Grad profesional/treaptă profesională	Nivel studii	Gradația	Coefficient cf. Legii 153/2017	Salariu de bază din luna septembrie 2024 cf Legii 377/2022, HG 1447/2022, art .10, 15,16 din L. 153/2017, cu 15 % complexitatea muncii	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă DEC 2023 (art.I alin. 5 OUG 168/2022	Salariul brut in luna septembrie 2024
1	registrator coordonator	II	S		3.65	15531	1233	16764
2	consilier	IA	S	5	2.63	13938	1010	14948
3		I	S	4	2.32	11995	858	12853
4		I	S	3	2.32	11702	800	12502
5		II	S	2	1.86	8935	490	9425
6	consilier juridic	IA	S	5	2.63	13938	1046	14984
7		I	S	5	2.32	12295	824	13119
8	consilier cadastru	IA	S	5	2.63	13938	1153	15091
9		IA	S	4	2.63	13598	911	14509
10		II	S	3	1.86	9382	647	10029
11		II	S	2	1.86	8935	599	9534
12	asistent registrator principal	IA	S	5	2.39	12668	1015	13683
13		IA	S	4	2.39	12358	838	13196
14		I	S	4	2.04	10548	810	11358
15		I	S	2	2.04	9800	730	10530
16		II	S	4	1.69	8738	669	9407
17		II	S	1	1.69	8118	544	8662
18	asistent registrator	IA	M	5	1.58	8375	506	8881
19		IA	M	4	1.58	8170	630	8800
20		I	M	4	1.54	7963	495	8458
21	tehnician cadastru	IA	M	5	1.58	8375	465	8840
22	referent	I	M	5	1.5	8375	409	8784



		A			8			
23		I	M	5	1.5 4	8163	547	8710
24		I	M	4	1.5 4	7963	534	8497
25		I	M	3	1.5 4	7769	473	8242
26		II	M	5	1.5 0	7952	373	8325
27	șofer	I	M	5	1.5 4	7098		7098

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: potrivit art.1 alin.(2) din OUG 8/2009, astfel cum a fost acesta modificat prin art. XXIV din Legea 296/2023 “(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1<sup>1</sup>) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 ”Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023 aprobat prin HG 234/2023: ”Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.”



**4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene : ” **Art. II.** - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”