



TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.09.2022
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

| | functia | Grad / treaptă profesională | Nivel studii | Gradatia | Salariu de baza | Spor pentru condiții vătămătoare de muncă | Salariul brut |
|----|--------------------------------|-----------------------------|--------------|----------|-----------------|---|---------------|
| 1 | șef birou | II | S | | 10104 | 1233 | 11337 |
| 2 | consilier | IA | S | 5 | 9152 | 1010 | 10162 |
| 3 | | I | S | 5 | 7721 | 882 | 8603 |
| 4 | | I | S | 4 | 7586 | 858 | 8444 |
| 5 | | I | S | 2 | 6998 | 800 | 7798 |
| 6 | | II | S | 1 | 5107 | 490 | 5597 |
| 7 | consilier juridic | IA | S | 5 | 8897 | 1046 | 9943 |
| 8 | consilier cadastru | IA | S | 5 | 9290 | 1153 | 10443 |
| 9 | | II | S | 3 | 5913 | 678 | 6591 |
| 10 | | II | S | 2 | 5633 | 647 | 6280 |
| 11 | | II | S | 1 | 5360 | 572 | 5932 |
| 12 | asistent registrator principal | IA | S | 5 | 8259 | 1015 | 9274 |
| 13 | | IA | S | 4 | 7895 | 838 | 8733 |
| 14 | | I | S | 3 | 6685 | 810 | 7495 |
| 15 | | I | S | 2 | 6356 | 730 | 7086 |
| 16 | | II | S | 4 | 5654 | 669 | 6323 |
| 17 | | II | S | 3 | 5597 | 632 | 6229 |
| 18 | | II | S | 2 | 5330 | 632 | 5962 |
| 19 | II | S | 1 | 5076 | 588 | 5664 | |
| 20 | asistent registrator | IA | M | 5 | 4992 | 506 | 5498 |
| 21 | | I | M | 4 | 4679 | 446 | 5125 |
| 22 | | I | M | 3 | 4808 | 495 | 5303 |
| 23 | tehnician cadastru | IA | M | 5 | 5042 | 523 | 5565 |
| 24 | referent | IA | M | 4 | 5106 | 562 | 5668 |
| 25 | | IA | M | 3 | 4981 | 562 | 5543 |
| 26 | | I | M | 5 | 4947 | | 4947 |
| 27 | | I | M | 4 | 4929 | | 4929 |
| 28 | | I | M | 2 | 4483 | 473 | 4956 |
| 29 | | II | M | 5 | 4431 | 373 | 4804 |
| 30 | | D | M | 0 | 3895 | 410 | 4305 |
| 31 | șofer | I | M | 5 | 3974 | 391 | 4365 |

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1450 lei conform prevederilor din



Ordonanța de urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr. 325/2018: "Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 **alin. (1)** din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%."

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Art. I. - Ordonanța de urgență nr. 130/2021 **(1)** Prin derogare de la prevederile art. 38 **alin. (4)** și (4¹) **lit. c)** din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții