

**TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.03.2020**  
**cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare**

Nr. crt.	functia	Grad salarizare/ Grad profesional/ treaptă profesională	Nivel studii	Grada	Salariu de baza din luna MART 2020, după aplicarea cotei de 1/3 (art.38 alin.4 din L153/2017 și art 45 din L 5/2020)	Salariu de baza din luna MART. 2020, după aplicarea majorării de 15% (col 6*15%) sau aplic. art.16,17 din L 153.2017)	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă MART 2020 (art.34 alin.2 OUG 114/2018, modificat prin OUG 1/2020)	Ind ptn titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34 OUG 114/2018, modif prin OUG 1/2020)	Spor ptn persoane cu handicap 15% din salariul de bază (cf. art. 22 din L. 153/2017 și art.34 OUG 114/2018, modif prin OUG 1/2020)	Salariul brut in luna MART. 2020 (col 10+11+12 +13 )
1	asistent registrator	I	M	3	4053	4660	495			5155
2	asistent registrator	IA	M	5	4147	4769	506			5275
3	asistent registrator principal	D	S	2	3962	4556	484			5040
4	asistent registrator principal	II	S	1	3914	4501	494			4995
5	asistent registrator principal	II	S	3	4729	5438	669			6107
6	asistent registrator principal	I	S	3	5730	6589	810			7399
7	asistent registrator principal	IA	S	5	7099	8163	1015			9178
8	consilier	II	S	5	4995	5744	630			6374
9	consilier	I	S	4	6293	7417	858			8275
10	consilier	I	S	5	6547	7529	882			8411
11	consilier cu CFPP	IA	S	5	7778	8944	981			9925
12	consilier cadastru	D	S	1	3774	4339	484			4823
13	consilier cadastru	II	S	1	4312	4958	506			5464
14	consilier cadastru	II	S	2	4782	5499	647			6146
15	consilier cadastru	IA	S	5	8039	9244	1153			10397
16	referent	II	M	0	3236	3721	408			4129
17	referent	II	M	4	3932	4521	495			5016
18	referent	II	M	5	3580	4116	373			4489
19	referent	I	M	2	3748	4311	473			4784
20	referent	I	M	3	4054	4661				4661
21	referent	I	M	5	4137	4757				4757
22	referent	IA	M	2	3594	4133	409			4542
23	referent	IA	M	4	3869	4449	409			4858
24	referent	IA	M	5	4143	4764	504			5268
25	șef birou	II	S		8674	9974	1233			11207
26	șofer	I	M	5	3700	3700	391			4091
27	subinginer cadastru	IA	SSD	5	4773	5488	644			6132
28	tehnician cadastru	II	M	3	3836	4411	461			4872

29	tehnician cadastru	IA	M	5	4205	4835	523			5358
----	--------------------	----	---	---	------	------	-----	--	--	------

**1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

**BUG 8/2009 art .1 alin (2)**” Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

**2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:** potrivit art. 18 alin (1<sup>1</sup>) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană.

**3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:** art. 15 din legea 153/2017 ”Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

**4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

- **art. 34 alin 2 din OUG 114/2018 :** ” Începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”

- **art. 35 alin 1 din OUG 114/2018 :** ” Prin derogare de la prevederile art. 21 [alin \(2\) - \(6\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora”.

- **art. 36 alin 2 din OUG 114/2018:**”În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea [nr. 165/2018](#) privind acordarea билетelor de valoare. ”

---

- **art. 36 alin 3 din OUG 114/2018:**”În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.”